



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РУЗСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от « 25 » марта 2020 г. № 462/49

О принятии Положения о ежегодной денежной выплате на лечение и отдых работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Рузского городского округа Московской области

Совет депутатов Рузского городского округа Московской области РЕШИЛ:

1. Принять Положение о ежегодной денежной выплате на лечение и отдых работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области (прилагается).
2. Действие Положения, указанного в пункте 1 настоящего решения, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2020 года.
3. Направить настоящее решение в Администрацию Рузского городского округа Московской области для руководства.
4. Опубликовать настоящее решение в газете "Красное знамя" и разместить на официальном сайте Рузского городского округа Московской области в сети Интернет.

Глава
Рузского городского округа
Московской области
Н.Н. Пархоменко



Председатель Совета депутатов
Рузского городского округа
Московской области
С.Б. Макарович



Положение

о ежегодной денежной выплате на лечение и отдых работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Рузского городского округа Московской области.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области (далее – ежегодная денежная выплата).

1.3. Ежегодная денежная выплата не входит в состав денежного содержания работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Рузского городского округа Московской области (далее - технические служащие) и относится к социальным выплатам.

2. Порядок определения размера ежегодной денежной выплаты

2.1. В целях настоящего Положения для технических служащих предельный размер ежегодной денежной выплаты устанавливается в размере не более 50 % размера средней стоимости путевки и средней стоимости проезда, установленных для лиц, замещающих ведущие должности государственной гражданской службы Московской области.

2.2. Конкретный размер ежегодной денежной выплаты техническим служащим в каждом органе местного самоуправления Рузского городского округа Московской области устанавливается правовым актом руководителя этого органа.

3. Порядок осуществления ежегодной денежной выплаты

3.1. Ежегодная денежная выплата производится один раз в календарном году по месту службы по письменному заявлению технического служащего, при предоставлении ему основного оплачиваемого отпуска или его части (не менее 14 календарных дней).

3.2. Техническому служащему, поступившему на службу в органы местного самоуправления Рузского городского округа Московской области в текущем календарном году, ежегодная денежная выплата производится по его письменному заявлению пропорционально отработанному в этом году времени (календарным дням) при возникновении у него права на использование отпуска по истечении шести месяцев его непрерывной работы при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.3. При выходе на службу технического служащего, находившегося в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, ежегодная денежная выплата производится в текущем календарном году на основании письменного заявления

пропорционально отработанному времени (календарным дням), прошедшему со дня его выхода на службу.

3.4. При увольнении технического служащего по собственному желанию, не получившего в текущем календарном году ежегодную денежную выплату, по его письменному заявлению, данная выплата производится пропорционально отработанному времени (календарным дням) в текущем календарном году.

3.5. При увольнении технического служащего по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, при ликвидации органа, сокращении численности или штата органа местного самоуправления Рузского городского округа Московской области ежегодная денежная выплата производится в полном объеме непосредственно при его увольнении на основании письменного заявления.

3.6. В случае истечения срока срочного трудового договора технического служащего в текущем году ежегодная денежная выплата производится пропорционально времени, остающемуся до даты окончания срока трудового договора на основании письменного заявления.

3.7. При увольнении технический служащий, получивший ежегодную денежную выплату, обязан вернуть сумму из выплаченной ежегодной денежной выплаты в размере пропорционально неотработанному времени (календарным дням) в текущем году.

3.8. Ежегодная денежная выплата техническому служащему, не производится за период:

- отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- отпусков без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней в год, предоставляемых по просьбе технического служащего.

3.9. Ежегодная денежная выплата не производится техническому служащему:

- заключившему срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- уволенному с работы за виновные действия (пункты 5 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации);
- принятому с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате;
- оплате труда которого производится за счет средств бюджета Московской области и федерального бюджета на выполнение переданных отдельных государственных полномочий Российской Федерации, Московской области.

4. Финансирование расходов на ежегодную денежную выплату

4.1. Ежегодная денежная выплата производится в пределах средств, предусмотренных бюджетом Рузского городского округа Московской области на соответствующий финансовый год.