

г. Руза

«03» 04 2018г.

**Территориальное
трехстороннее соглашение
между администрацией Рузского городского округа,
Координационным советом организаций профсоюзов
Рузского городского округа и представителями
работодателей Рузского городского округа
на 2018-2020 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Рузского городского округа (далее - администрация), Координационного совета организаций профсоюзов Рузского городского округа (далее - Профсоюзы) и работодателей Рузского городского округа (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией Рузского городского округа, Координационным советом организаций профсоюзов Рузского городского округа и представителями работодателей на 2018-2020 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на городском уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, устойчивое развитие экономики, повышение ее конкурентоспособности и увеличение доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности администрации Рузского городского округа в пределах своей компетенции в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Рузского городского округа, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения.

В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. При необходимости разрабатывают в адрес Министерств и ведомств Московской области, Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие созданию условий для развития экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Проводят мониторинг социально-трудовой сферы Рузского городского округа по основным социально-экономическим показателям, принимают меры по их улучшению и информируют Комиссию о его результатах. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально-экономического развития и муниципальных программ Рузского городского округа.

1.1.3. Обеспечивают создание условий успешного развития инвестиционной деятельности.

1.1.4. Принимают меры по развитию реального сектора экономики и сферы услуг в Рузском городском округе.

1.1.5. Вносят предложения в органы государственной власти Московской области по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия).

1.1.6. Принимают меры по защите интересов нанимателей и собственников жилых помещений многоквартирных жилых домов против установления необоснованно завышенных расчётов на жилищные услуги (плата за жилое помещение, вода и водоотведение, сбор и вывоз твердых бытовых отходов).

1.1.7. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.2. Администрация:

1.2.1. Оказывает содействие по привлечению инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Рузского городского округа.

1.2.2. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Рузском городском округе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства соглашений и коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному

удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в порядке, установленном законодательством, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный, межрегиональный и территориальный рынки.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Рузском городском округе.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ Рузского городского округа.

1.2.6. Продолжает работу по мобилизации налоговых и иных поступлений в консолидированный бюджет Рузского городского округа. Сохраняет социальную направленность бюджетной и инвестиционной политики.

1.2.7. Обеспечивает своевременное финансирование работ по строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог местного значения.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Осуществляет контроль над деятельностью управляющих организаций в части технического содержания и эксплуатацию жилищного фонда.

1.2.10. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.11. Продолжает совершенствование нормативной базы, регламентирующей правовое положение муниципальных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках муниципального задания.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами развития Рузского городского округа.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в проведении коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономическому росту организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.4. Не препятствуют участию работников в управлении производством, информированию работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

Своевременно предоставляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организации.

1.4.5. По поступающим запросам обеспечивают профсоюзам и органам местного самоуправления беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной

социальной политики», от 1 июня 2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.2. Способствуют выполнению Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между

2.1.3. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договора обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм

собственности.

2.1.6. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с подпрограммой «Система развития отдыха и оздоровления детей в Рузском городском округе» муниципальной программы «Социальная поддержка граждан Рузского городского округа» на 2018-2022 годы и за счет средств организаций.

2.1.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.1.8. Принимают меры по недопущению использования «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.10. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Рузского городского округа в соответствии с законодательством.

2.2. Администрация:

2.2.1. В соответствии с законодательством при составлении проекта бюджета Рузского городского округа на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- ежемесячную компенсационную выплату учащимся в учреждениях культуры, дополнительного образования, физической культуры и спорта, по работе с молодежью за проезд от места жительства до учреждения дополнительного образования и обратно;

2.2.2. Обеспечивает повышени
муниципальных учреждений в соответс
области и муниципальными правовыми а

помещения и коммунальных услуг граж
Русском городском округе за счёт ср
ус

Проводит разъяснительную работу
оплату жилого помещения и коммунальн
информации.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и

Отечественной войны;
законодательства. Выходят с инициативо
и иной ответственности должностных л
прав работников. ежемесячные доплаты молодым специалистам муниципальных
учреждений в размере 1 000 рублей;
2.3.5. В случаях нарушения устан
платы реализуются мероприятия по охране труда и проведение специальной
оценки условий труда в организациях, финансируемых из окружного бюджета;
- ежемесячные выплаты почетным гражданам Русского городского округа;
- выплату ежемесячной денежной компенсации врачам государственных
учреждений здравоохранения Московской области, расположенных на
территории Русского городского округа за наем (поднаем) жилых помещений;

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.3.6. Участвуют в работе общественных комиссий по жилищным вопросам, осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам



Стороны считают основной задачей на предстоящий период формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Рузского городского округа, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Обеспечивают доступность информации для населения округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, повышению уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий в рамках Праздника труда в Рузском городском округе, Дня молодежи.

Организуют проведение окружных конкурсов профессионального мастерства. Обеспечивают участие победителей в областных и всероссийских конкурсах.

3.1.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

3.1.4. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений.

3.1.5. Не допускают превышения уровня общей безработицы свыше 3,7 %, регистрируемой – 0,7 % от численности экономически активного населения.

3.1.6. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников.

3.1.7. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.9. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Рузского городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на его территории.

3.2.2. Взаимодействует с работодателями в формировании регионального заказа на подготовку кадров в учреждениях всех уровней профессионального образования для реального сектора экономики.

3.2.3. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывает поддержку малому предпринимательству.

3.2.4. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях, расположенных на территории Рузского городского округа.

3.2.5. Содействует в организации проведения ярмарок вакансий рабочих мест в целях расширения возможности трудоустройства жителей округа.

3.2.6. Содействует развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.7. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.8. Реализует мероприятия по строительству жилья, в том числе эконом-класса, создания фонда жилья, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировуют работников организаций об изменениях законодательства в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, в Рузский центр занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными учреждениями в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в совершенствовании их материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования учащихся в целях закрепления их в организации.

Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.5. Осуществляют практику заключения долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.6. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.7. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семьи которых, находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.

3.4.8. Обеспечивают выполнение установленной им квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.9. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.10. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.11. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.12. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Рузского городского округа на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.13. Обеспечивают выпускникам учреждений профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают, за время действия Соглашения:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих не более 1,5;

- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории округа.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.3. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.4. Содействуют организации и проведению мероприятий на территории округа в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.1.5. Способствуют дальнейшему развитию проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».

4.1.6. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории округа надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.7. Проводят работу по установлению гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда. Размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством, отраслевыми

соглашениями и коллективными договорами.

ар

ар

направления государственной политики в области охраны труда в соответствии с полномочиями.

4.2.2. Разрабатывает и реализовывает подпрограмму «Развитие трудовых

трудовых отношений, Комиссии по проверке знаний требований охраны труда в обучающих организациях, комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя извещение по форме в установленные сроки:

в Государственную инспекцию труда Московской области;

в городскую прокуратуру;

в Министерство социального развития Московской области и (или) в администрацию Рузского городского округа Московской области;

в филиал Государственного учреждения Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации № 32;

в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

4.4.2. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.3. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными условиями труда.

4.4.4. Обеспечивают проведение специальной оценке условий труда на рабочих местах, в спорных случаях организуют проведение государственной экспертизы условий труда.

4.4.5. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.7. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.8. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.9. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической

инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и областных организаций профсоюзов.

4.4.10. Привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.11. Обращаются в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Социальная и правовая защиты молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер муниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей, оказывают содействие в создании и деятельности их объединений.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда в Рузском городском округе, в том числе профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации после перерыва, связанного с уходом за детьми.

5.1.4. Пропагандируют здоровый образ жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.), проводят с этой целью культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы, конференции и др.).

5.1.5. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, областных спортивных соревнованиях, а также организуют окружные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.6. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в организациях Рузского городского округа.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов, работодателей.

5.1.9. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для семейного и детского отдыха.

5.1.10. Создают условия для занятости молодежи. Проводят профориентационную работу с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных учреждений.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки молодёжи, семьи и детей, проживающих в Рузском городском округе в порядке, установленном законодательством.

5.2.3. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями, оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.3.8. Принимают участие в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий в трудовых коллективах и содействуют участию команд предприятий и организаций в окружных мероприятиях.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы

5.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Устанавливают женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкий график работы, либо режим неполного рабочего времени.

5.4.8. Предусматривают средства на оздоровление работников организаций (аренда спортсооружений, приобретение абонементов, проведение спортивно-массовых мероприятий и другие виды).

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

6.1.5. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

6.1.6. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию

профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.7. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в средствах массовой информации, на официальном сайте Рузского городского округа.

6.1.8. Профсоюзы совместно с Работодателями обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях;

сроки выплаты заработной платы;

размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной сотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой

выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

графики погашения задолженности;

оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

(строительство) жилья, оздоровление и другое;

соответствующие размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда, отнесенны к вредным и (или)

опасным условиям труда;

дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

разработку и реализацию мероприятий наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда работников и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников; и

соответствующий размер, порядок условия предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает участие Комиссии в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органом местного самоуправления, учета по ним мнения Комиссии, включение Координационного Совета организаций профсоюзов и объединения работодателей Рузского городского округа в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов по указанным вопросам.

6.2.2. При привлечении организаций к участию в муниципальных программах, представлении руководителей организаций к государственным наградам Российской Федерации, Московской области и муниципальным наградам учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения.

6.2.3. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в окружных постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.2.4. Оказывает поддержку объединению профсоюзов и работодателей Рузского городского округа в повышении их роли в обществе через проведение

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников объединения работодателей, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения. О предпринимаемых мерах информируют Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Рузском городском округе социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.5. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.9. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; а по п.5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Территориальной трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация Рузского городского округа обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения публикацию его в газете «Красное знамя» и размещение в сети «Интернет» на официальном сайте Рузского городского округа.

Глава 7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От администрации
Рузского

городского округа
Иванов

От Координационного
совета организаций

профсоюзов Рузского
Орлова

От представителей
работодателей

Рузского городского

